

# **Credito Cooperativo Valdarno Fiorentino Banca di Cascia**

## **INFORMATIVA AL PUBBLICO IN TEMA DI GOVERNO SOCIETARIO**

(ai sensi della Circolare di Banca d'Italia n. 285 del 17.12.2013, Titolo IV, Capitolo 1, Sezione VII)

**Aggiornata al 31/12/2025**

***Informativa al pubblico in tema di governo societario -31/12/2025***

Indice

1. Introduzione.....	3
2. Assetti organizzativi e di governo societario.....	3
3. Categoria dimensionale della Banca.....	3
4. Componenti degli organi collegiali in carica e direzione generale.....	4
5. Numero e tipologia incarichi degli esponenti in altre società o enti.....	6
6. Denominazione e funzioni/competenze dei comitati endo-consiliari.....	6
7. Politiche di successione.....	6

## ***Informativa al pubblico in tema di governo societario -31/12/2025***

### **1. Introduzione**

Il presente documento è redatto in attuazione delle Disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di governo societario, che stabiliscono obblighi di informativa al pubblico da soddisfare tramite pubblicazione sul sito internet aziendale (“Disposizioni di vigilanza per le banche” di cui alla Circolare della Banca d’Italia n. 285 del 17 dicembre 2013 - Parte prima - Titolo IV - Capitolo 1 - Sezione VII - Par.1).

Le informazioni riportate nel documento sono periodicamente verificate a cura della Banca e aggiornate qualora intervengano modifiche di rilievo che incidono sulle stesse.

### **2. Assetti organizzativi e di governo societario**

Il Credito Cooperativo Valdarno Fiorentino – Banca di Cascia è una società cooperativa a mutualità prevalente che fa parte del Gruppo bancario cooperativo Iccrea. In tale qualità essa è tenuta all’osservanza delle direttive emanate dalla Capogruppo Iccrea Banca S.p.A. nell’esercizio dell’attività di direzione e coordinamento, in conformità del contratto di coesione cui essa aderisce o per l’esecuzione delle istruzioni impartite dall’autorità competente nell’interesse della stabilità del Gruppo.

La Banca è iscritta all’Albo delle società cooperative n. A165313 - Cod. ABI n. 08457 - Registro Imprese di Firenze e C.F.: 00645190489. Aderente al Fondo di Garanzia dei Depositanti del Credito Cooperativo, al Fondo di Garanzia degli obbligazionisti del Credito Cooperativo e al Fondo Nazionale di Garanzia.

La Banca ha sede nel Comune di Reggello (FI), in via J.F. Kennedy, 1.

La Banca adotta un modello di amministrazione e controllo di tipo “tradizionale”, caratterizzato dalla presenza di un Consiglio di Amministrazione e di un Collegio Sindacale entrambi di nomina assembleare. La Banca, in linea con le disposizioni normative<sup>1</sup>, è caratterizzata anche dalla presenza del Collegio dei Probiviri, di nomina assembleare.

Il Consiglio di Amministrazione è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione ed ha la facoltà di deliberare in merito a tutti gli atti rientranti nell’oggetto sociale che non siano riservati dalla vigente normativa alla competenza dell’Assemblea. Il Consiglio di Amministrazione, inoltre, è responsabile delle funzioni di supervisione strategica e di gestione definite dalle Disposizioni di Vigilanza.

Il Consiglio di Amministrazione, in conformità con quanto previsto dall’articolo 46 dello Statuto, ha nominato il Direttore Generale al quale sono state conferite specifiche deleghe operative, formalizzate e deliberate insieme alla nomina. Il Direttore Generale rappresenta il vertice della struttura interna e, come tale, partecipa alla funzione di gestione.

Il Collegio Sindacale della Banca vigila sull’osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie, sulla corretta amministrazione nonché sull’adeguatezza degli assetti organizzativi e contabili. Tale Organo è responsabile delle funzioni di controllo definite dalle Disposizioni di Vigilanza.

La revisione legale dei conti è esercitata dalla Società EY SpA, alla quale è stato conferito l’incarico per gli esercizi con chiusura dal 31 dicembre 2018 al 31 dicembre 2027. L’incarico è stato conferito dall’Assemblea dei Soci del 25/05/2019, su proposta motivata del Collegio Sindacale.

Per ulteriori informazioni in merito all’assetto di governo societario adottato dalla Banca si rinvia allo Statuto sociale, consultabile sul sito internet della Banca <https://www.bccvaldarnoflorentino.it> (Home>La tua banca>Documenti e informative>Avvisi e Informative >istituzionale). Si riporta in nota il link alla citata sezione del sito internet<sup>2</sup>.

### **3. Categoria dimensionale della Banca**

Ai sensi delle Disposizioni di Vigilanza, le banche sono suddivise nelle tre seguenti categorie dimensionali:

---

<sup>1</sup> Cfr. TUB, art. 30, comma 5; Statuto Tipo delle Banche Affiliate, art. 45.

<sup>2</sup> [https://www.bccvaldarnoflorentino.it/doc2/default.asp?i\\_archivioID=54668&i\\_cartellaID=53382&i\\_menuID=55021#](https://www.bccvaldarnoflorentino.it/doc2/default.asp?i_archivioID=54668&i_cartellaID=53382&i_menuID=55021#)

## ***Informativa al pubblico in tema di governo societario -31/12/2025***

- a) banche di maggiori dimensioni o complessità operativa, e cioè i) le banche considerate significative ai sensi dell'art. 6, par. 4 del Regolamento (UE) n. 1024/2013 che attribuisce alla Banca centrale europea compiti specifici in materia di vigilanza prudenziale degli enti creditizi; ii) le banche quotate;
- b) banche intermedie, e cioè le banche con un attivo compreso tra i 5 miliardi di euro e i 30 miliardi di euro, calcolato come media dei quattro anni immediatamente precedenti l'esercizio finanziario corrente;
- c) banche di minori dimensioni o complessità operativa, e cioè le banche con un attivo pari o inferiore a 5 miliardi di euro, calcolato come media dei quattro anni immediatamente precedenti l'esercizio finanziario corrente.

Le medesime Disposizioni precisano che non rientrano tra le banche di maggiori dimensioni o complessità operativa le banche di credito cooperativo che appartengono a un gruppo bancario cooperativo, salvo che sia altrimenti determinato a seguito del processo di autovalutazione da condurre ai sensi del paragrafo 4.1 della Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 1, Sezione I.

All'esito del processo di valutazione condotto sulla base dei criteri previsti dalle Disposizioni di Vigilanza, la Banca ritiene di potersi classificare nella categoria delle banche di minori dimensioni o complessità operativa, tenuto conto delle seguenti caratteristiche:

- attivo di bilancio, calcolato come media dei quattro anni immediatamente precedenti l'esercizio finanziario corrente, inferiore a 5 miliardi di euro;
- appartenenza ad un gruppo bancario cooperativo e ad un network operativo che consente alla Banca di adottare un assetto caratterizzato da un limitato grado di complessità operativa/organizzativa in quanto fa ricorso a diversi servizi offerti dalla Capogruppo, da altre Società del Gruppo o da organismi di categoria;
- tipologia di attività svolta orientata all'attività bancaria tradizionale;
- assenza di quotazione sui mercati regolamentati;
- cultura aziendale improntata al carattere di "banca locale" orientata alle famiglie ed alle imprese dei territori di riferimento.

#### **4. Componenti degli organi collegiali in carica e direzione generale**

Il Consiglio di Amministrazione, in coerenza con le previsioni dello Statuto, è composto da 7 membri, in possesso dei requisiti e dei criteri di idoneità previsti dalla normativa vigente. L'organo è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 03/05/2025 e resta in carica sino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2027.

L'età media dei componenti del Consiglio di Amministrazione è di 54 anni. In particolare, sono presenti due Amministratori di età inferiore a 45 anni, due Amministratori di età compresa nella fascia tra 45 anni e 55 anni, due Amministratori di età compresa nella fascia tra 55 anni e 70 anni, un Amministratore di età superiore a 70 anni.

L'organo è composto da cinque uomini e due donne e, pertanto, il 28,57% dei componenti il Consiglio di Amministrazione è espressione del genere meno rappresentato.

Con riferimento alla permanenza nella carica, 3 Amministratori ricoprono la carica da un periodo compreso tra 1 e 2 anni, 3 Amministratori la ricoprono da un periodo compreso tra 6 e 7 anni, 1 Amministratore la ricopre da un periodo superiore a 30 anni.

In conformità con quanto previsto dall'articolo 13, c.2 del decreto ministeriale del 23 novembre 2020, n. 169, ai sensi dell'art. 32 dello Statuto tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione risultano in possesso del requisito di indipendenza.

In materia di sistema dei controlli interni è stata conferita specifica delega ad un Amministratore; in relazione alle attività di rischio nei confronti dei soggetti collegati presso la Banca è costituito il Comitato OSC, composto dall'Amministratore Indipendente per le Operazioni con Soggetti Collegati e dal suo sostituto.

Si riportano di seguito le principali informazioni relative ai membri del Consiglio di Amministrazione:

**Informativa al pubblico in tema di governo societario -31/12/2025**

Carica	Nome e Cognome	Età	Genere	Permanenza nella carica (in anni)
Presidente	Moreno Capanni	72	Maschile	33
Vice Presidente vicario	Giacomo Cioni	56	Maschile	1
Vice Presidente	Massimo Mori	65	Maschile	1
Amministratore	Filippo Baldini	53	Maschile	7
Amministratore	Giada Bianchi	50	Femminile	7
Amministratore	Ramona Castagnini	43	Femminile	1
Amministratore	Martin Predellini	37	Maschile	7

Il Collegio Sindacale, in coerenza con le previsioni dello Statuto, è composto da cinque membri, di cui tre effettivi e due supplenti, in possesso dei requisiti di idoneità previsti dalla normativa vigente. L'organo è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 03/05/2025 e resta in carica sino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio al 31 dicembre 2027.

L'età media dei componenti effettivi del Collegio Sindacale è di 47 anni. In particolare, è presente un Sindaco effettivo di età inferiore a 45 anni e due Sindaci effettivi di età compresa nella fascia tra 45 anni e 55 anni.

Tra i Sindaci effettivi sono presenti due uomini e una donna e, pertanto, il 33,33% dei componenti è espressione del genere meno rappresentato. I Sindaci supplenti sono rappresentati da un uomo e una donna.

Con riferimento alla permanenza nella carica, 1 Sindaco effettivo ricopre la carica da un periodo compreso tra 1 e 2 anni, 1 Sindaco effettivo la ricopre da un periodo compreso tra 6 e 7 anni, 1 Sindaco effettivo la ricopre da oltre 25 anni; 1 Sindaco supplente la ricopre da un periodo compreso tra 4 e 5 anni ed 1 Sindaco supplente la ricopre da un periodo compreso tra 6 e 7 anni.

In conformità con quanto previsto dall'art. 42 dello Statuto tutti i Sindaci sono in possesso del requisito di indipendenza.

Carica	Nome e Cognome	Età	Genere	Permanenza nella carica (in anni)
Presidente	Riccardo Panichi	54	Maschile	4
Sindaco Effettivo	Elisa Cappelletti	45	Femminile	7
Sindaco Effettivo	Filippo Secciani	41	Maschile	1
Sindaco Supplente	Guido Alberto Gonnelli	55	Maschile	7
Sindaco Supplente	Laura Venturi	56	Femminile	4

Si rappresenta, infine, la composizione della Direzione Generale della Banca:

Carica	Nome e Cognome	Età	Genere	Permanenza nella carica (in anni)
Direttore Generale	Paolo Bracaglia	61	Maschile	18
Vice Direttrice Generale Vicaria	Caterina Nannini	61	Femminile	8

## **Informativa al pubblico in tema di governo societario -31/12/2025**

### **5. Numero e tipologia incarichi degli esponenti in altre società o enti**

Si riportano di seguito il numero e la tipologia degli incarichi detenuti da ciascun esponente aziendale in altre società o enti:

Nome e Cognome	Incarichi di amministrazione	Incarichi di controllo
Filippo Baldini	1	/
Giada Bianchi	/	2
Moreno Capanni	1	/
Ramona Castagnini		/
Giacomo Cioni	3	/
Massimo Mori	/	4
Martin Predellini	2	/
Riccardo Panichi	5	1
Elisa Cappelletti	/	1
Filippo Secciani	/	/

### **6. Denominazione e funzioni/competenze dei comitati endo-consiliari**

Il Consiglio di Amministrazione, pur considerando l'appartenenza della Banca alla categoria delle banche di minori dimensioni, ha costituito il Comitato OSC a cui sono attribuite le competenze previste dalle Disposizioni di vigilanza sulla gestione dei conflitti di interesse e dalla Politica di Gruppo in materia di Gestione dei Conflitti di Interessi e Operazioni con Soggetti Collegati. Il Comitato è composto dall'Amministratore Indipendente per le Operazioni con Soggetti Collegati (Filippo Baldini) e dal suo sostituto (Martin Predellini).

### **7. Politiche di successione**

Le Disposizioni di Vigilanza sul Governo Societario pongono una particolare attenzione al tema dei piani di successione, prevedendo l'obbligo, per le Banche di maggiori dimensioni o complessità operativa, di formalizzare piani volti ad assicurare l'ordinata successione nelle posizioni di vertice (es. presidente dell'organo con funzione di supervisione strategica, amministratore delegato, direttore generale) in caso di cessazione per scadenza del mandato o per qualsiasi altra causa, al fine di garantire la continuità aziendale e di evitare ricadute economiche e reputazionali.

La Banca non ha formalizzato piani di successione per le posizioni di vertice, considerata la propria categoria dimensionale nonché le previsioni statutarie che disciplinano la sostituzione del Presidente del Consiglio di Amministrazione e del Direttore Generale in caso di assenza o impedimento. Per maggiori dettagli si rinvia agli articoli [40] e [46] dello Statuto sociale, consultabile sul sito internet della Banca <https://www.bccvaldarnoflorentino.it> (Home>La tua banca>Documenti e informative>Avvisi e informative >istituzionale). Si riporta in nota il link alla citata sezione del sito internet<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> [https://www.bccvaldarnoflorentino.it/doc2/default.asp?i\\_archivioID=54668&i\\_cartellaID=53382&i\\_menuID=55021#!](https://www.bccvaldarnoflorentino.it/doc2/default.asp?i_archivioID=54668&i_cartellaID=53382&i_menuID=55021#!)